

县财政局

通讯员 刘巧双 陈璐

以坚实财力护航高质量发展 固本强基 赋能增效

2025年,县财政局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实中央和省市县决策部署,以“常·争”计划为牵引,深入践行“六财并举”理念,持续深化“1146”工作体系,推动积极的财政政策更加精准有力。全年工作成效显著,荣获县政府“集体三等功”,连续11年获评年度考核第一等次,为县域经济社会高质量发展提供了坚强的财政支撑。



▲县财政局开展财经法规政策宣传

坚持开源节流并重,财政运行底盘稳健有力

聚智聚力挖潜增收。全年一般公共预算本级收入21.05亿元、增长3.0%,其中税收收入14.61亿元,税占比69.4%。创新制定《常山县推动县级综合财力提升工作实施方案》,牵头组建县级综合财力提升攻坚协调小组,大力度推进河道采砂资源、渣土资源、水库资产等存量资产资源盘活。2025年全县财政收入121.32亿元,同比增长7.4%。主动向上对接争取。抢抓一揽子财政增量政策“窗口期”,争取上级转移支付资金40.3亿元,其中超长期特别国债资金4.11亿元。科学审慎用好举债空间,争取地方政府债券27.05亿元,有力支持

存量PPP项目付费和龙潭水库、城区新能源供能网络等57个重点项目建设。加大收支管理力度。深化省对县财政体制结算分析,对接争取上级遗漏补助资金4000万元。组织开展应缴未缴非税收入督查,催缴收回非税收入2788万元。坚持习惯“过紧日子”。探索建立“过紧日子”评价机制,研究制定4方面20项评价指标,“三公”经费、会议费、培训费管理均纳入评价指标体系,2025年“三公”经费预算继续“只减不增”。研究制定《常山县县级机关宣传视频制作费预算支出标准(试行)》,有效规范宣传视频制作费支出。

坚持筑牢安全底线 财政风险防控全面收紧

严防债务风险。开展政府投资项目资金审核和债务风险评估,有效遏制新增隐性债务。建立健全全口径地方债务监测监管预警体系和防范化解隐性债务风险长效机制,全面掌握政府投资项目建设、资产运营情况。及时结算乡镇、国企债券利息,催缴财政垫付利息1.19亿元。加强专项债券项目投后管理,归集专项债项目收益723.6万元,防范偿付风险。严管社保基金。依托预算一体化系统与Rmis系统,加强社保基金预算执行监管和风险预警监测,确保社保收支安全高效。加强基金运行分析,对支付能力较低的基金,及时启动平衡方案。严肃财经纪律。强化财巡联动,出台《关于建立巡察监督与财会监督贯通协同工作机制的意见》,通过提前提供被巡察单位财政资金数据、选派人员参与财务核查等方式,实现巡察监督的政治优势与财会监督的专业优势深度融合。严控运行风险。完善县级“三保”支出管理模式,搭建范围清晰、标准明确、动态调整的县级“三保”保障清单。构建“库款余额+综合指标”实时监测体系,加强库款运行分析,合理把控库款管理综合指标,库款保障水平均不低于预警区间。严抓基层财政。开展乡镇财政资金监管专项整治,对内控机制不健全等六方面问题进行重点整治,累计发现问题61个,涉及金额6962万元。

坚持服务发展大局,经济向好态势巩固夯实

激发市场主体活力。承接落实省“8+4”经济政策51项,迭代形成2025年“8+4”财政要素支持体系清单,总资金规模27.02亿元,较上年增加0.24亿元。争取“两新”资金8916万元,拉动县域内消费超3.78亿元。安排“先投后股”资金2000万元,新增落地“先投后股”项目5个,支持巴菲尔化学、中诚滑动项目建设,加速新材料、高端装备零部件等5个科技成果落地转化。兑现各级各类涉企政策资金约5.41亿元,推进涉企财政扶持专项资金申报管理改革,实行部门联审机制“线上”核验,有效提升企业获得感。严格预留采购份额、价格评审优惠等,授予中小微企业合同金额5.91亿元,占政采总规模的95.3%,为企业减免投标保证金、履约保证金、招标文件工本费共计1240万元。坚持办好民生实事。兜实教育支出两个“只增不减”的保障底线,安排教育支出6.4亿元,较去年同比

增长7.2%。稳妥推进低保、特困补助等标准提标,城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准从295元/人/月调整为315元/人/月,低保补助从1145元/人/月调整为1190元/人/月,特困人员供养标准按照低保标准的1.3倍确定实施,切实守牢民生保障底线。迭代升级优化生育政策,将分娩基本免费、无痛分娩全免费、更年期免费筛查纳入2025年民生实事项目。推进乡村全面振兴。统筹安排乡村振兴专项资金3.73亿元,支持稳产保供、农村治理等工作。成功争取“浙江省林业推进共同富裕试点县”,为全市唯一,获省级补助6000万元。大力推进村级公益事业建设,安排一事一议项目37个,总投资3245万元。加快农村综合改革支持共富乡村建设,成功争取球川镇共富乡村试点项目,获省级补助资金2000万元。

坚持深化改革创新,财政治理效能显著提升

深化预算绩效管理。成功争取财政科学管理(加强预算绩效管理)试点6个,全省第一。在养老领域探索推行“财政科学管理”成本预算绩效,压减运营成本超50%。城镇卫生保洁项目成本定额等“三个标准”体系基本建成,预计推动整体运营

成本下降15%以上。优化绩效管理链条,构建“部门初审—科室审核—绩效评审—预算终审”四级审核机制,完善“部门自评+绩效科预评价+第三方抽评”全链条评价机制,强化绩效评价结果运用,将上年度评价结果“中”“差”项目纳入重点监管,督促整改。加大改革创新力度。加快“零基预算”改革,建立“刚性支出—必要支出—重点支出—一般支出—非必需支出”为分类的五级预算保障机制。入选非税收入管理改革省级联络点,建立财政电子票据动态监控机制,实现对财政电子票据全生命周期的智能监管。全面推广“浙里捐赠”平台“一站式认定”服务。成功申报省级“重大宣传文化项目绩效评价”和“文化事业单位整体绩效评价”改革试点。提升资金监管效能完成概预算、结算项目评审248个,送审金额41.44亿元,核减率为13.68%。推进闲置资产统筹调配,全年“公物仓”累计接收闲置资产788件,为36家单位调剂资产1629件(次)。推进法治财政建设。深入开展“四类问题”专项整治,解决政府采购领域问题13项。开展2025年代理记账行业违法违规行为检查。加强“法治队伍”建设,单位正式在编人员平均持有证件率达到96%以上。

坚持锻造过硬铁军 干部队伍面貌昂扬有为

持续抓好党建工作规范。严格落实党组织标准化规范化要求,完善党建制度体系,做强“金算子·U管家”党建品牌,依托“1146”工作体系推动“常·争”计划走深走实,促进党建与业务深度融合。机关第三党支部获评全县五星级“四强”党支部。扎实开展主题教育活动。高标准落实各项学习教育任务,做到入脑入心、知行合一。坚持“学查改”一体推进,深入查摆问题并开展集中整治。开展“红五月”警示教育,通过观看警示教育片、剖析典型案例,强化以案为鉴、以案促改。同步推行“刷脸”考勤制度,进一步严明工作纪律。着力建强财政干部队伍。以“机关五化”创建为抓手,健全年轻干部教育监督管理机制,强化实干实绩导向,全面提升干部理论素养和业务能力。严格执行“德能勤绩廉”选人用人标准,完善干部梯次培养体系,着力打造政治过硬、业务精湛的财政铁军。

2026年,县财政局将牢牢把握稳中求进工作总基调,立足实际、积极作为,多渠道拓展财源,不断增强财政可持续发展韧性,为全县经济社会高质量发展提供坚实财力保障。



▲县财政局召开一事一议财政奖补项目评审会