

全力呈现共同富裕和基本实现社会主义现代化县域美景
推动“浙西新门户”共富成色更足省际联动窗口作用更凸显
以“常·争”之势奋进

学习贯彻落实县委十四届十一次全会精神大家谈(3)

2026年,县综合行政执法局将紧紧围绕“浙西新门户”建设总目标,以县委十四届十一次全会精神为指引,以“十五五”规划为抓手,紧扣执法改革、城市管理、队伍建设等重点方面狠抓落实,为推动“浙西新门户”共富成色贡献更多执法力量。

高标准打造文明城市创建新高度。全面落实“一把手负总责、分管领导包路、干部包段”的工作机制,推动全员干部不间断巡查、整治,确保包干路段整洁。针对越门经营、人行道违停、流动摊贩等易反复的“城市病”,错时开展集中整治,不断提升市容市貌。强化数智管控,推动无人机巡检、智慧城管平台等城市智治系统迭代完善、融合提升,确保市容环境问题发现精准、处置及时。

高水平实现执法改革成果新突破。做好“大综合一体化”行政执法改革“后半篇文章”,落实市级制定的各领域《执法监管协作配合工作机制指引》,进一步理顺综合执法与行业主管部门

实干笃行 奋楫争先 聚力践行“浙西新门户”综合执法新使命

县综合行政执法局

的职责边界,完善“审批—监管—执法”联动流程,建立定期会商、信息共享,畅通跨部门协作;优化镇街执法中队配置,动态优化赋权事项清单,切实提升镇街“一支队伍管执法”质效。做好规范涉企执法“深化文章”,围绕打造常山涉企执法品牌,全面深化“预约式”体检、“帮扶式”指导、分级分类监管等模式,形成我县涉企执法服务的具体案例;推行精准监管模式,全面应用“综合查一次”“一表通查”,整合跨部门检查任务,通过智慧监管、非现场执法减少入企频次。

高效能彰显行政执法办案新质效。谋划构建“三位一体”案件评查工作机制,实施中队内部周自评、定期性集中评、针对性专项评,对案件质量进行持续性“精准把脉”和全面“深度体检”。全面落实重大案件分层分类讨论制度,进一步强化内部监督制约机制,优化案件审理流程,力争2026年局名义办理新领域事项达20件以上、重点领域案件达100件以上、普通程序案件

达400件以上。继续实施“重点领域一月一攻坚”行动,围绕执法监督管理中的高发易发问题,结合县委、县政府工作总体要求,每月选取建筑垃圾非法倾倒、城镇燃气安全、非法捕鱼、盗采砂石等领域开展集中专项整治,确保重点领域违法行为得到有效遏制。持续加强违建管控,通过实施新增违建即查即拆、存量违建分类处置,实现城区违建得到有效管控。

高质量推动执法队伍素质新提升。迭代升级“执法大讲堂”,不断丰富“市县专家专题讲、分管领导领学讲、科室负责人轮流讲、办案骨干经验讲”分层教学模式。深化机关年轻干部教育引领试点,推进专项培训、导师帮带、轮岗历练等资源向年轻干部倾斜,加快干部适岗速度,不断激发队伍活力。依托四维考评机制,完善轮岗交流、评优评先、提拔晋升等激励机制,激发干部在执法办案、攻坚克难、群众满意等重点工作上争先进、当标杆。

实干争先 接续奋斗 奋力推动退役军人工作高质量发展

县退役军人事务局

2026年,县退役军人事务局将深入贯彻落实党的二十届四中全会和省市委全会精神,以“常·争”之势勇担使命、接续奋斗,全力推动退役军人各项任务高效完成,为全面推动“浙西新门户”共富成色更加充足贡献退役军人事务系统力量。

一是加强思想政治引领,

进一步凝聚奋进力量。

组织开展“U见老兵”

宣讲团“六进”活

动10场以上,梳

理宣传退役军人各类典型10名以上。加强“U见老兵”志愿服务平台建设和活动组织,参与服务1000人次以上。二是提升精准服务效能,进一步增进民生福祉。着眼“两征两退”新形势,稳妥完成接收安置任务,力争符合安置条件的退役军人待安置期服务管理省级试点落地常山,并形成示范效应。探索“推荐+自选”就业服务新模式,常态化开展“U见老兵·春风送岗”“U见老兵·就业护航”等专项行动。分类处理社保接续遗留问题。改造提升红色退役军人服务站,进一步优化服务保障体系,深入推进“无差别一站式”服务。三是落细优抚保障政策,进一步营造浓厚尊崇氛围。全速推进县烈士纪念园展陈

提升项目,确保2026年9月完工。持续拓展优待证应用场景,强化尊崇氛围。精心组织“八一”、春节等节日走访慰问和纪念活动;完善优抚对象动态核查机制,严格抓好政策落实,全力确保资金安全精准发放。四是完善拥军支前机制,进一步巩固军政军民团结。进一步完善拥军支前队伍,探索协商协调快处新模式,提升拥军支前工作质量和效益。积极推动军地互办实事双清单机制进一步走实,加大军人“三后”问题协调保障力度,全力画好军地共建“同心圆”。积极推进红色文化进校园,组织开展形式多样的全民国防教育活动。广泛动员社会力量参与拥军优属活动。